SACHSEN-ANHALT
Wir stehen früher auf.
Fachkraft im Fokus

Auswahlhilfe Beratungsunternehmen

BEURTEILUNGSBOGEN

Werkzeug zur abschließenden Beurteilung von Beratungsprozessen zu Fachkräftesicherung

Nutzen Sie diesen Beurteilungsbogen, um einen Beratungsprozess im Bereich der Fachkräftesicherung abschließend zu bewerten. Erkenntnisse dieser Bewertung sind zum einen für Sie als Auftraggeber/in u. a. für die zukünftige Zusammenarbeit mit POE-Beratern/innen nutzbar. Zum anderen können Sie den Beurteilungsbogen im Abschlussgespräch mit Ihrem/r Berater/in durchgehen und ihm/ihr damit Anregungen zur weiteren Optimierung seines/ihres Beratungshandelns geben.

Beratungsauftrag/-thema	
Beratungszeitraum	
POE-Berater/in	
Datum der Beurteilung	

1. Allgemeine Einschätzung des Beratungsprozesses

Beantworten Sie die folgenden offenen Fragen mit Schlagworten oder kurzen Sätzen!

Fragen	Unsere Einschätzungen
Besonders gut an der Beratung hat mir gefallen …	
An der Beratung hat mir nicht gefallen, dass …	

Entwickelt durch MA&T

Das Projekt wird gefördert durch das Ministerium für Arbeit und Soziales des Landes Sachsen-Anhalt und dem Europäischen Sozialfonds

SACHSEN-ANHALT

Europäische Kommission
Europäischer Sozialfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT

SACHSEN-ANHALT
Wir stehen früher auf.
Fachkraft im Fokus

Auswahlhilfe Beratungsunternehmen

BEURTEILUNGSBOGEN

2. Aussagen zum Verlauf des Beratungsprozesses

Schätzen Sie auf der fünfstufigen Skala ein, inwieweit die folgenden Aussagen zutreffen!

Aussagen	Unsere Einschätzungen				
	Trifft nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft teils zu, teils nicht zu	Trifft eher zu	Trifft zu
	1	2	3	4	5
Zu Beginn des Beratungsauftrages hat der/die POE-Berater/in eine ausführliche Auftragsklärung vorgenommen. Er/Sie hat deutlich mit uns abgegrenzt, was im Rahmen des Beratungsprozesses durch ihn/sie geleistet werden kann.	☐	☐	☐	☐	☐
Der/die POE-Berater/in baute den Beratungsprozess für uns jederzeit nachvollziehbar auf.	☐	☐	☐	☐	☐
Der/die POE-Berater/in vereinbarte mit unserem Unternehmen zu Beginn des Beratungsauftrages messbare Ziele für den Beratungsprozess.	☐	☐	☐	☐	☐
Der/die POE-Berater/in beteiligte betroffene Bereiche bzw. Personen an der Problemlösung.	☐	☐	☐	☐	☐
Unsere Mitarbeiter/innen beteiligten sich wie geplant an der Problemlösung (Beitrag des Unternehmens).	☐	☐	☐	☐	☐
Der/die POE-Berater/in entwickelte mit uns verschiedene Lösungsansätze.	☐	☐	☐	☐	☐
Der/die POE-Berater/in führte mit uns nach beendeten Zwischenschritten Reflexionsgespräche durch, in denen u. a. der Beratungsprozess, eingesetzte Werkzeuge, erreichte Ergebnisse und der Zielerreichungsgrad thematisiert wurden.	☐	☐	☐	☐	☐
Gesamtsumme von maximal 35 Punkten	0				

Entwickelt durch
MA&T

Das Projekt wird gefördert durch das Ministerium für Arbeit und Soziales des Landes Sachsen-Anhalt und dem Europäischen Sozialfonds

SACHSEN-ANHALT

Europäische Kommission
Europäischer Sozialfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT

SACHSEN-ANHALT
Wir stehen früher auf.
Fachkraft im Fokus

Auswahlhilfe Beratungsunternehmen

BEURTEILUNGSBOGEN

3. Aussagen zu Fach- und Methodenkompetenzen des/der POE-Beraters/in

Schätzen Sie auf der fünfstufigen Skala ein, inwieweit die folgenden Aussagen zutreffen!

Aussagen	Unsere Einschätzungen				
	Trifft nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft teils zu, teils nicht zu	Trifft eher zu	Trifft zu
	1	2	3	4	5
Der/die POE-Berater/in verfügte jederzeit über ausreichend Fach- und Methodenkompetenzen zur Problemlösung.	◯	◯	◯	◯	◯
Der/die POE-Berater/in setzte Moderation in Workshops und Besprechungen für uns verständlich und sicher ein.	◯	◯	◯	◯	◯
Der/die POE-Berater/in war bestrebt, einen Zuwachs unserer Fach- und Methodenkompetenzen zu erzielen.	◯	◯	◯	◯	◯
Der/die POE-Berater/in beachtete die Grenzen seiner/ihrer Fachexpertise.	◯	◯	◯	◯	◯
Gesamtsumme von maximal 20 Punkten	0				

Entwickelt durch
MA&T

Das Projekt wird gefördert durch das Ministerium für Arbeit und Soziales des Landes Sachsen-Anhalt und dem Europäischen Sozialfonds

SACHSEN-ANHALT

Europäische Kommission
Europäischer Sozialfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT

SACHSEN-ANHALT
Wir stehen früher auf.
Fachkraft im Fokus

Auswahlhilfe Beratungsunternehmen

BEURTEILUNGSBOGEN

4. Aussagen zum Verhalten des/der POE-Beraters/in

Schätzen Sie auf der fünfstufigen Skala ein, inwieweit die folgenden Aussagen zutreffen!

Aussagen	Unsere Einschätzungen				
	Trifft nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft teils zu, teils nicht zu	Trifft eher zu	Trifft zu
	1	2	3	4	5
Der/die POE-Berater/in hielt Vereinbarungen und Termine jederzeit ein.	☐	☐	☐	☐	☐
Der/die POE-Berater/in orientierte sich im gesamten Beratungsprozess an seinen/ihren Beratungsgrundsätzen.	☐	☐	☐	☐	☐
Wir hatten während des gesamten Beratungsauftrags ein stabiles Vertrauensverhältnis zu dem/der POE-Berater/in.	☐	☐	☐	☐	☐
Der/die POE-Berater/in kommunizierte mit den beteiligten Personen jederzeit auf „Augenhöhe“.	☐	☐	☐	☐	☐
Gesamtsumme von maximal 20 Punkten	0				

Entwickelt durch
MA&T

Das Projekt wird gefördert durch das Ministerium für Arbeit und Soziales des Landes Sachsen-Anhalt und dem Europäischen Sozialfonds

SACHSEN-ANHALT

Europäische Kommission
Europäischer Sozialfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT

SACHSEN-ANHALT
Wir stehen früher auf.
Fachkraft im Fokus

Auswahlhilfe Beratungsunternehmen

BEURTEILUNGSBOGEN

5. Aussagen zu den Ergebnissen des Beratungsprozesses

Schätzen Sie auf der fünfstufigen Skala ein, inwieweit die folgenden Aussagen zutreffen!

Aussagen	Unsere Einschätzungen				
	Trifft nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft teils zu, teils nicht zu	Trifft eher zu	Trifft zu
	1	2	3	4	5
Die mit dem Beratungsauftrag verfolgten Ziele konnten erreicht werden.	☐	☐	☐	☐	☐
Der Beratungsauftrag hat (gewünschte) Veränderungsprozesse ausgelöst.	☐	☐	☐	☐	☐
Wir erweiterten unsere Fach- und Methodenkenntnisse durch den Beratungsauftrag.	☐	☐	☐	☐	☐
Die Investition in eine/n POE-Berater/in hat sich für unser Unternehmen gelohnt.	☐	☐	☐	☐	☐
Wir können durch den Beratungsauftrag die Problemlösung vergleichbarer Aufgabenstellungen selbstständiger bewältigen.	☐	☐	☐	☐	☐
Wir empfehlen unsere/n POE-Berater/in anderen Unternehmen uneingeschränkt weiter.	☐	☐	☐	☐	☐
Gesamtsumme von maximal 30 Punkten	0				

6. Auswertung

Abschnitt	Erreichte Punktzahl	Maximale Punktzahl
Verlauf des Beratungsprozesses	0	35
Fach- und Methodenkompetenzen des/der Beraters/in	0	20
Verhalten des/der POE-Beraters/in	0	20
Ergebnisse des Beratungsprozesses	0	30
Gesamtsumme	0	105

Entwickelt durch
MA&T

Das Projekt wird gefördert durch das Ministerium für Arbeit und Soziales des Landes Sachsen-Anhalt und dem Europäischen Sozialfonds

SACHSEN-ANHALT

Europäische Kommission
Europäischer Sozialfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT

SACHSEN-ANHALT
Wir stehen früher auf.
Fachkraft im Fokus

Auswahlhilfe Beratungsunternehmen

BEURTEILUNGSBOGEN

7. Fazit zum Beratungsprozess

Beantworten Sie die folgenden offenen Fragen mit Schlagworten oder kurzen Sätzen!

Fragen	Unser Fazit	
Aus der Zusammenarbeit mit dem/der POE-Berater/in hat sich folgender Nutzen ergeben:		
Wir sichern die Nachhaltigkeit der angestoßenen Veränderungsprozesse ab, durch …		
Wir werden weiterhin mit dem/der POE-Berater/in zusammenarbeiten.	☐ Ja, weil …	
	☐ Nein, weil …	
Notizen:		